

蝶变的达州

“铆钉厂长”何军元： 使命担当铸就钢铁荣光

从一线成长起来的炼钢厂厂长何军元，是达州钢铁搬迁升级这一关乎企业发展的关键转型阶段的中流砥柱。从2022年6月新厂主体工程开工，到2025年4月新厂正式揭牌，这几年来，他像一颗铆钉，牢牢“铆”在老厂与新厂之间，硬生生把一个个“硬骨头”啃成了“垫脚石”，成了大伙儿心里靠谱的“顶梁柱”。

双线扛责 守牢老厂“生命线” 筑牢新厂“奠基石”

达州钢铁的搬迁升级从来不是简单的“搬家”，而是从生产工艺到管理模式的“脱胎换骨”式变革。作为炼钢厂负责人，何军元刚接手任务时，就面临着“双厂作战”的巨大考验：老厂的炉子不能停，那是企业的“生命线”；新厂的项目建设任务要按时推进，那是企业未来的“希望田”。

“何厂长，老厂提钎装置的氧枪流量有点波动，您要不去看看？”一天清晨，生产技术科的小李电话刚挂断，新厂施工队负责人的消息又弹了出来：“何厂长，连铸车间的环保设备图纸有点问题，供应商催着确认方案。”何军元捏了捏眉心，抓起安全帽就往外走：“告诉小李，我20分钟到现场；新厂那边别急，我下午过去，咱们到现场对着图纸将一将。”

这样的“连轴转”成了常态。他白天在新厂盯着施工进度，晚上赶回老厂查看生产数据，办公室的沙发成了他的“临时床”。“老厂是‘根据地’，安全生产一天也不能松；新厂是‘新战场’，技术革新一步也不能落。”他常对班子成员说，“咱们这代钢铁人，就得把‘守’和‘创’的责任都扛在肩

上。”面对新厂连铸工艺优化、环保设备调试等“卡脖子”难题，何军元带着技术团队泡在车间。他主动联系同行业领先的兄弟单位请教，带领技术团队日夜试验，最终使新厂热态试车工作取得突出成绩，为后续全面投产奠定了坚实基础。

风雨冲锋 党员带头克难题 铁肩担当保工期

项目建设的三年，像是一场“打怪升级”，突发状况从未间断。2023年夏天，达州遭遇了一个多月的连绵阴雨，新厂因地处洼地，积水最深时没过膝盖，施工被迫停滞。

“何厂长，再这么泡下去，刚浇筑的地基要出问题。”施工队长急得声音发颤。何军元踩着没过小腿的泥水赶到现场，雨水顺着安全帽檐往下淌，他抹了把脸，当即拍板：“党员干部跟我来，咱们成立‘排洪突击队’。”

“工友们，雨再大也不能耽误工期。”他举起铁铲，率先跳进泥水里，“咱们挖一条临时排水渠，把水引到前面的低洼水坑，再用抽水泵往外排。”党员们纷纷跟上，铁铲、锄头碰撞着泥水，发出“哗啦哗啦”的声响。经过十多个小时的连轴转，积水终于退去。看着浑身泥泞却眼里有光的团队，何军元笑着拍拍大家的肩膀：“你看，只要咱们拧成一股绳，就没有过不去的坎。”

这样的“硬仗”，三年里打了不少：设备运输遇上山路塌方，炼钢团队就动手搬开石块；高温天气有工人中暑，后勤团队第一时间送去防暑药品。面对困难，何军元笑着说：“现在是关键期，大家多盯一会儿，员工心



里就多一分底。”

匠心赋能 革新工艺强根基 培育人才铸新魂

作为一线出身的管理者，在何军元看来，新厂的“硬实力”固然重要，但“软实力”——团队与人才，才是企业长远发展的“根”。“工艺是骨，人才是魂。”他常对员工说，“新厂建好了，要是没人能熟练玩转这些新设备，那不等于白建？”新厂建设尾期，他推动实施多项技术革新：连铸车间采用数码机器人喷码机，大幅提高了工作效率；转炉车间实施自动化改造，有效缩短了冶炼周期。同时，他推行“师带徒”培养机制，组织技术比武和创新提案活动，鼓励员工提升技能、建言献策。在他的带领下，炼钢厂形成

了强大凝聚力，为新厂顺利试车提供了有力的人才支撑。2025年4月1日，达州钢铁新厂正式揭牌，这标志着搬迁升级项目圆满完成。数据显示，建成的新厂实现了生产工艺、技术装备、环保设施的全面升级。

如今，何军元依旧每天在车间里转，手机里存着新厂的“问题清单”：“连铸坯合格率要达到≥99.90%”“转炉煤气回收利用率达到100%”……他常对团队说：“咱们钢铁人，就得有股‘千锤百炼终成钢’的韧劲。要朝着高端化、智能化、绿色化方向使劲，把达州钢铁打造成四川工业的‘新名片’。”

阳光下，何军元的身影在厂房间穿梭，像一块烧红的钢坯，在时代的熔炉里，继续淬炼着属于钢铁人的担当与荣光。

□文/图 通讯员 刘植松 秦雪梅

汗水浇铸“计量标尺” ——自动化部检定班衡器维修小组的故事

在达州钢铁生产链条上，自动化部检定班衡器维修小组是特殊的“隐形卫士”。这支12人的队伍不直接参与钢铁冶炼，却手握计量“标尺”，在毫厘间较量精准，于高温粉尘中坚守，为企业筑牢计量“生命线”。

“衡器不准，数据就失真，生产经营就没了准星。”这是小组成员的共识。他们承担着全厂及达兴能源所有衡器的检定、维修与维护，从物资进出的汽车衡，到生产用的动态衡、皮带秤，每台设备的精准度都关联成本核算、产品质量与生产稳定，“精准”是刻在他们骨子里的准则。

今年8月12日，盛夏酷暑难耐，9号汽车衡突发计量偏差，货车在磅房外排起长队。接到报修，小组成员顶着近40℃高温赶赴现场。他们趴在滚烫的衡器下方，狭窄空间内热浪灼人，汗水浸透工装、结成盐霜，皮肤被金属烫红，仍专注排查故障。两小时后，设备修复，货车顺畅过磅，成员们疲惫的脸上才露出笑容。

复杂环境中的维修更显技术实力。今年7月，焦化厂焦13号皮带秤因高负荷运转出现计量漂移，影响物料配比。团队连续三天扎根现场，白天跟踪记录数据，晚上分析调试，更换磨损部件、校准系统，最终将误差控制在0.97%以内，远低于行业标准，保障了生产稳定。

“预防胜于治疗”是小组的核心思路。他们建立常态化巡检制度，每周分组对所有衡器“体检”，小到螺丝松动，大到传感器问题，均及时处理。今年上半年，他们完成巡检100余次，排查隐患20余处，衡器完好率保持在99%以上，为企业连续生产筑牢防线。

队伍里，经验丰富的“老师傅”与年轻骨干互相协作，技术攻关时激烈讨论，紧急抢修时默契配合。如今，清晨的厂区里有他们穿梭的身影，夜幕下仍可能出现他们抢修的场景。这群“衡器守护者”，用汗水与匠心守护精准，在平凡岗位上书写着产业工人的担当，为达州钢铁高质量发展筑牢计量防线。

□通讯员 邓永飞

达州钢铁荣登2025年 民企研发投入与发明专利500强榜单

本报讯（通讯员 袁冀）近日，2025民营经济创新发展大会暨知名民企助力陕西高质量发展大会揭晓了“2025民营企业研发投入500家”和“2025民营企业发明专利500家”榜单，达州钢铁凭借其在科技创新方面的持续投入与成果积累，同时入选两项榜单，分别位列研发投

入第498位、发明专利第497位。

近年来，达州钢铁不断加大研发投入，高度重视技术人才培养，通过实施“人才强企”战略，积极引进硕博层次专业人才，并成立博士后科研工作站，以高层次人才驱动技术创新，为企业高质量发展提供了坚实支撑。

方大达钢获评“2025年全国‘质量月’ 质量诚信倡议企业”荣誉

本报讯（通讯员 谭雪霜）10月9日，达州钢铁收到中国质量检验协会颁发的“2025年全国‘质量月’质量诚信倡议企业”荣誉证书。此项荣誉的获得，为公司加强质量管理、提升行业整体质量水平夯实了基础。

据了解，2025年“质量月”活动期间，达州钢铁焦炭合格率100%，连铸坯合格率99.93%，钢材合格率99.99%，完成质量目标，产品质量事故为零，产品质量投诉为零，取得了较好成效。

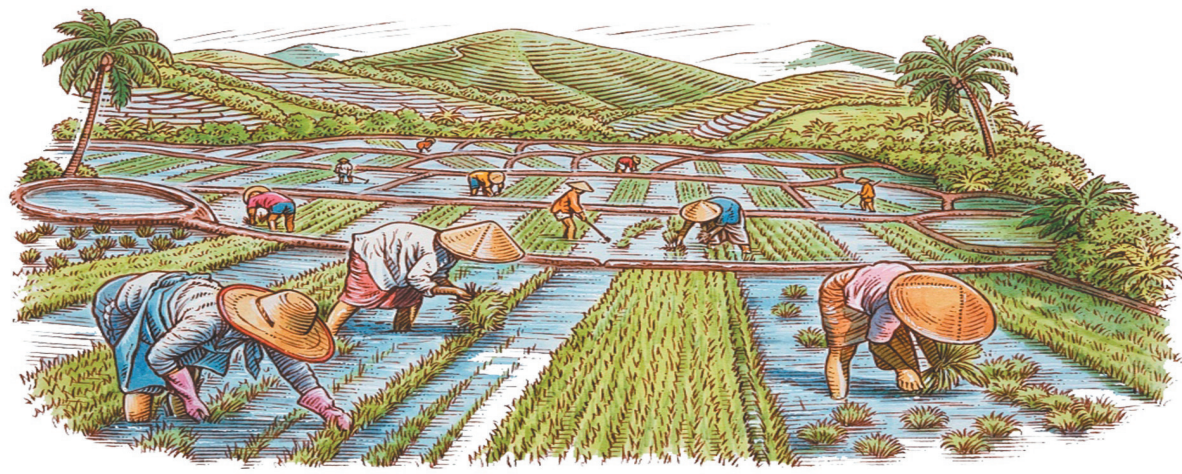
共护碧水蓝天 共享绿色生活



达州市融媒体中心宣



米饭粒粒念汗水 不惜粮食当自悔



达州市融媒体中心宣