

平湖筑巢引凤至 才汇三峡启新程

——重庆万州区人才工作高质量发展综述

作为渝东北三峡库区城镇群的中心城市，万州肩负着建设全市重要城市副中心、打造高质量发展增长极的时代使命。“十四五”以来，万州以“万才荟万”人才行动为引领，在“引、育、留、用”全链条上持续发力，不断优化人才生态。截至目前，已有5740名研发人员在万州扎根，5200余名高层次人才在这里施展才华，人才优势日益凸显。

在第三届重庆三峡人才节即将到来之际，回望万州筑巢引凤的历程，每一页都写满了对人才的渴求和诚意，记录着人才与城市共同成长的故事。



房项目、3551套房源，覆盖单间到三室一厅多种户型，满足不同人才的需求。如今，依托公寓点位、商圈、大学生聚集地打造的青年人才街区和社区正在逐步成型，让人才住得安心、生活舒心。

生活服务，彰显城市温度。万州建立高层次人才“一站式”服务平台，将健康体检、交通出行、文化旅游等70多项服务打包提供，实现“一窗受理、全程代办”。针对青年人才需求，定期举办“三峡之恋”交友活动，破解“社交圈窄”的难题；落实党委联系服务专家制度，动态评选“十佳”科技特派员，让人才感受到尊重与关怀。从子女入学到配偶就业，从学术交流到职称评定，每一件“关键小事”的妥善解决，都在编织着留住人才的“情感纽带”。

干事氛围，激发创新活力。万州坚持“用当适任、用当其时、用当尽才”，在第二届三峡人才节发布393个高层次人才和紧缺人才岗位，让人才各得其所。

才兴业旺 协同发展谱写新篇

人才的集聚，正转化为万州高质量发展的强劲动能。在医疗领域，建立国内首个中线癌专科，自主研发的特效药已进入Ⅱ期临床试验，使重庆大学附属三峡医院成为全国肿瘤诊疗领域的新标杆；在工业战线，钛合金技术突破“卡脖子”难题，为航空航天产业发展提供有力支撑；在乡村振兴一线，科技特派员带着技术走进田间地头，推动万州柠檬、玫瑰香橙等特色产业提质增效。

人才的活力，同样绽放在区域协同的舞台上。万州牵头组建的渝东北大学生就创联盟，已推动9200名青年来万留万就业创业，成为区域人才蓄水池；与开州联合主办的就业创业对接活动，让“三峡人才牌”越打越响，持续提升渝东北人才吸引力。

站在新的历史起点，万州人才工作的蓝图愈发清晰。第三届重庆三峡人才节已进入筹备倒计时，300名以上高层次人才、1万个岗位的供给计划，彰显着这座城市求贤若渴的初心。

从诺贝尔奖工作站的科研突破，到青年人才街区的烟火日常；从实验室里的技术革新，到产业一线的工匠传承，万州正以更开放的姿态、更优质的环境，迎接八方人才。

长江潮涌处，扬帆正当时。当三峡的涛声与人才脚步声共鸣，这座城市必将在人才强区的道路上越走越宽广，让“才聚大三峡·赋能大产业·服务大发展”的愿景，在高质量发展的实践中绽放出更加璀璨的光芒。 □本版文图由重庆三峡融媒体中心提供

战略引领 打造人才集聚新高地

“人才是万州实现跨越发展的关键资源，更是建设全市重要城市副中心的核心动力。”万州区委组织部相关负责人表示。围绕“三个定位”的战略要求，万州将人才工作全面融入“3710”改革发展总体架构，构建起“顶层设计+政策支撑+平台承载”的立体格局，让人力规划与城市发展同频共振。

政策体系的持续升级，体现了万州聚才的决心。万州形成了“引育并举+专项支持”的“2+N”政策体系，制定《万州区“百千万”引才支持办法》，对引进的高层次人才、企业实用人才、急需紧缺人才，给予6至12条支持举措；修订《新万州“平湖人才”计划（试行）》，模式上突出“面向未来”，变根据人才称号分层次评选为根据人才潜力分领域评选，5年内计划认定“平湖人才”350名、团队150个。同时修订《重庆市万州区人才公寓管理办法》、出台《万州区青年人才驿站管理办法（试行）》，形成了覆盖“求职—就业—成长—安居”的全周期政策闭环。

区域协同的深入推进，进一步拓宽了聚才视野。万州主动承担起引领渝东北人才发展的责任，联合渝东北9区县，共同打好“三峡人才牌”。在第二届三峡人才节上，10个区县联合发布了34个攻关项目，发榜金额达5450万元。同时，万州与市科技局共建自然科学基金创新发展联合基金，打通“市级资源—区域需求—人才创新”的对接通道，让人才政策效应跨越行政边界。

平台载体的能级提升，为人才汇聚打下坚实基础。从明月湖科创园万州特色园区拔地而起，到万达开技术创新中心投入使用；从诺贝尔奖工作站筹建，到海智工作站挂牌，万州已建成专家工作站、博士

后科研工作站等高能级平台14个，为人才提供从基础研究到成果转化的全链条支持。重庆大学附属三峡医院依托“四大创新中心”的集群优势，吸引了17名博士、16名硕士加入印明柱团队，生动诠释了“平台筑得高，凤凰自来”的发展逻辑。

多维引才 精准发力汇聚贤能

万州打破“坐等上门”的传统模式，构建起“节会引才+专班揽才+乡情聚才”的立体引才网络，让寻才的脚步走遍大江南北。

三峡人才节已成为渝东北最具影响力的引才品牌。从2023年首届签约50个人才项目、引进300名高层次人才，到2024年第二届吸引7000多名学子参与、达成1580人就业意向，这个集“会、展、赛、引”于一体的盛会，已成为人才与城市双向奔赴的“桥梁”。

“带编带岗上门”体现了这座城市的最大诚意。2025年4月，万州组建由区领导带队的引才工作团，直接走进高校开展现场招聘，为企事业单位一次性引进99人。这种“政策打包+岗位直达”的模式，让人才真切感受到被重视的温暖。在“筑梦大三峡·就在渝东北”系列招聘活动中，152家企业带来4400多个岗位，配套“一对一”职业指导和政策咨询，单日就达成810人就业意向，为青年人才留在万州发展铺平了道路。

乡情纽带，也成为人才“归巢”的桥梁。万州持续实施“在外优秀人才回引计划”，通过建立乡情人才库、举办返乡座谈会等方式，吸引在外学子、技能人才和企业家返乡发展。

精心育才 厚植成长成才沃土

万州在大力引才的同时，构建起覆盖青年骨干、技能工匠、乡村

人才的全类别培育体系，助力各类人才在万州成长成才。

万州出台加强青年科技人才培养使用的10条措施，设立区级博士“直通车”科研项目，累计支持66名青年博士开展创新研究，投入资金达330万元。近三年（2023-2025），万州区共有26名科技人才获国家自然科学基金立项支持，其中青年科学基金项目20项、占全区立项数的77%，青年科技人才已然成为科技创新主力军。未来，万州计划在3年内打造10个创新创业示范团队、40个人才工作室，为青年人才搭建更坚实的成长阶梯。

技能人才培养紧扣产业需求。万州深化产教融合，推动职业院校从“基础好”向“服务好”转型，建立专业动态调整机制，确保数控技术、船舶维修等专业与经开区产业集群精准匹配。通过打造21个市区级技能大师工作室和高技能人才培训基地，举办川渝长江经济带内河航运船员技能大赛等赛事，培育出了一批“平湖工匠”，让技能人才在岗位上实现价值跃升。

高校人才“富矿”也得到充分挖掘。围绕环重庆三峡学院创新创业生态圈建设，万州推动高校与企业共建65个见习基地，链接5000多家合作企业，让大学生在实践中锻炼成长。“博士联盟”等平台的建立，创新“政府出题、联盟答题”模式，推动240多名博士进入专家库，促进科研项目落地转化，真正实现学术成果既上“书架”也上“货架”。

用心留才 服务暖心凝聚人心

“以最好服务留住人才”，万州深知，留住人才不仅要靠政策红利，更要靠情感温度。

安居保障，解除人才后顾之忧。万州采取新建、改建、盘活存量等多种方式，筹集14个人才住