

冲刺三千亿 民企大贡献

达州民企挑起就业“大梁”

迈科隆、多一度体育见证就业与发展双向奔赴

在宣汉县四川迈科隆真空新材料有限公司的生产车间,机械臂精准作业,工人们戴着白手套快速打包真空绝热板,产品将发往国内外市场。在大竹县多一度体育用品有限公司的生产车间,缝纫机声此起彼伏,工人们在流水线前熟练地操作,一双双运动鞋在他们手中成型、检验、打包,即将销往全国。迈科隆和多一度体育这两家分别深耕高新技术研发与传统制造升级的企业,正是达州民企以就业促发展、以发展稳就业的生动写照。

迈科隆:返乡就业有“温度” 技术人才引领未来发展

“以前在外地干建筑,去年工地活儿少,听说本地企业招人就回来了,现在每月工资也不错,还能每天陪娃写作业。”在洁净的车间内,42岁的员工李师傅一边操作真空包装机,一边向记者讲述自己的变化。

在迈科隆,像李师傅这样的返乡务工者不在少数。“近两年我们整体用工规模增加了200人,新增时段主要集中在春节后。”迈科隆人力资源负责人介绍。这些新增岗位同样以一线生产员工为主,很好地契合了宣汉当地的就业需求。公司的招聘渠道更侧重于官方组织的招聘活动和现场招聘会,累计通过这些渠道招聘的本地劳动力达200人。同时,公司也注重吸引特定群体,“我们通过人力资源平台针对本地失业人员、高校应届生、返乡务工者等组织现场招聘,这类群体在新增员工中占比约20%。”此外,公司还积极参与校园双选会,为应届毕业生提供销售、财务等专业类岗位。

作为国家级专精特新“小巨人”企业,同时也是高新技术企业,迈科隆专注于VIP真空绝热板研发生产,产品广泛应用于家电、医疗冷链、建筑保温等市场,产品远销全球20多个国家和地区。2025年,员工规模已达930人,年产能突破317.77万平方米。“目前,我们已接到600多万片的订单,现在每天有近700人在满负荷生产,必须靠稳定的员工队伍才能扛住产能压力。”迈科隆公司生产部负责人指着车间墙上的订单进度表介绍。

迈科隆在员工培养和留存上

表现突出。针对员工技能短板,公司的岗前培训从不“走过场”。“新员工要先过‘四关’——入职培训、岗位操作、技能提升、安全规范,每场培训都十分严格,直到能独立上岗。”人力资源部门负责人拿出培训记录册,上面详细记录着每位员工的学习进度。为留住员工,公司还提供包吃住、购买社保的基础保障,还有高温补贴、节假日等福利。该负责人介绍:“员工综合月薪在6000元左右,近一年新增员工留存率超过95%。”

强大的研发实力是迈科隆的立身之本。公司拥有64人的研发团队,累计获得56项专利,并成功开发出纳米级无铅透明高阻隔膜材等创新产品。随着公司完成半自动检测设备升级、全自动检测设备进入试运行,以及对新型干法VIP技术等前沿领域的探索,对人才的需求也在升级。

“后续主要是对研发技术人才的吸纳,比如研发工程师、工艺工程师、自动化人才、电气工程师等。”公司负责人表示,这与达州本地产业链升级的需求高度契合。同时,公司正在推进自动化项目,未来对普通操作工的需求会逐步降低,就业结构将向更高技能、更高附加值方向优化。

多一度体育:本土用工为主 政策护航稳就业

与迈科隆公司的高新技术产业形成对比的,是大竹县的多一度(四川)体育用品有限公司。上万平方米的宽敞厂房内,多成型生产线有序运转,千余名工人在针车、成型、质检等岗位上埋头专心操作。这家361°集团的全资子公司,专注于运动鞋生产,凭借稳定的产能



与专业的生产体系,为市场提供优质的各类成人及儿童运动鞋产品。

“我们近一两年整体用工规模比较稳定,年底会有部分人员流动,但年初的生产旺季能新增招聘200余人。”公司人事部门负责人介绍。这些新增岗位几乎全部集中在生产一线,高度适配大竹本地劳动力的就业技能与需求,使得公司千余人的员工队伍成为当地重要的就业“蓄水池”。

在招工引才方面,多一度公司采取“线上+线下”全方位策略。“我们线上利用大竹直聘网、BOSS、抖音、微信朋友圈等平台发布信息;线下则通过本地招聘会、政府宣传渠道,并派人深入各乡镇发放宣传单、张贴海报、摆摊设点。”该负责人表示,这种立体化的招聘网络确保了公司能有效触达目标人群,其员工中99%为达州籍,极大地促进了本地劳动力在家门口就业。

在员工保障与留存上,公司坚持新老员工同等待遇,依法缴纳社保,并提供岗前与技能提升培训。“培训内容涵盖公司规章制度、福利政策、员工关怀等,时长约2.5小时。”一位刚参加完培训的新员工表示,虽然内容基础,但能感受到公司的用心。据了解,近一年来,公司新增员工留存约50人。面对曾遇到的“招工难、技能匹配度低”问题,公司的应对之道是“自行承担培养时间与费用”,通过内部培养来消化成本,提升人岗匹配度。

回顾发展历程,多一度公司特别感激当地政府的雪中送炭。“公司成立初期资金紧张,产能未达预期,是大竹县政府给予3年免税免租政策,让我们度过了最艰难的时期。”公司管理层坦言。如今,发展壮大也多一度也积极回馈社会,参与救灾、扶贫、助学等公益活动,并

荣获“达州市优秀民营企业”“大竹县税收前十”等多项荣誉。

展望未来,多一度公司负责人表示,短期内虽无大规模新增用工计划,但将持续通过培养、关怀等方面留人,并配合达州相关人才政策及重点产业链需求,在技能岗位招聘和深化内部培训等方面进一步发力,为本地稳就业贡献力量。

民企集群发力,撑起就业“半壁江山”

一家是高速成长并持续优化人才结构的高科技企业,一家是稳定吸纳千余岗位的本土制造企业。迈科隆与多一度体育,虽在产业形态、用工策略和未来规划上路径各异,都是达州民营企业吸纳就业、稳定社会、推动产业与人才协同发展的一个缩影。

在达州,民营企业已成为就业的“主阵地”——2025年前三季度,全市民营经济贡献了51.5%的税收、62.8%的GDP、92.42%的就业、97.4%的经营主体、90%的科技型中小企业。

在系列政策引导下,如浙江恒大网络工程有限公司达州分公司、四川省达州钢铁集团有限责任公司、达州鑫宏创新精密工业有限公司等更多民企加入稳就业行列,共同织密达州的就业保障网。随着达州民企对研发、技术岗位的需求增加,越来越多本地劳动力将实现“就业有岗位、发展有空间”。

如今,在达州这片民营经济热土上,企业开足马力生产,劳动者安心稳定就业,就业与发展的双向奔赴,正为达州“冲刺三千亿”的目标注入强劲动力,也绘就了一幅“企业兴旺、百姓增收”的美好画卷。 □见习记者 田麒麟

